

**GROUPEMENT REGIONAL ECONOMIQUE
OURTHE-VESDRE-AMBLEVE
(asbl GREOVA)**

Inter CLDR

**Aywaille, Esneux, Ferrières, Hamoir, Lierneux, Neupré Ouffet, Sprimont,
Stoumont et Trooz**

PROGRAMME COMMUNAL DE DEVELOPPEMENT RURAL

Procès-verbal de la réunion Inter CLDR du 12 décembre 2019 à 19h00

(A l'Escale, Avenue de la Station, 80 - ESNEUX)

Création d'une Commission Economie – Emploi – Formation en OVA

Liste des personnes présentes

GREOVA

ANCION	Claude	Président du GREOVA et Bourgmestre honoraire de Sprimont
LILIEN	Jacques	Directeur
SMETZ	Liliane	Attachée de direction
DALIMIER	Isabelle	agent PCDR
LACASSE	Maud	agent PCDR
VANHERTERYCK	Thomas	Responsable Projet

Représentants des Communes et membres des CLDR

Commune	Nom	Prénom	Fonction
Aywaille	HOCQUET	André	Membre CLDR
Aywaille	BARTHOLOME	Michel	Membre CLDR/ sentiers vicinaux
Aywaille	BARTHOLOME	Valérie	Chef de bureau
Aywaille	LENDERS	Fabienne	Cellule Emploi
Aywaille	PARMENTIER	Robert	Membre CLDR
Comblain-au-Pont	PAULUS	Jean	1 ^{er} Echevin
Comblain-au-Pont	LOUON	François	Cellule ADL
Esneux	BURGEON	Kathy	Employée DR
Esneux	LEMAITRE	Julien	Membre CLDR
Esneux	ROM	Gianfranco	Membre CLDR
Esneux	PEETERS	Robert	Membre CLDR
Ferrières	LEONARD	Frédéric	Bourgmestre
Ferrières	REDIGER	Raphaël	Membre CLDR
Ferrières	LAMBOTTE	Raphaël	Membre CLDR
Ferrières	RAHIER	Marie	Secrétaire PCDR
Neupré	LANNOY	Thierry	Membre CLDR

Neupré	KOZLOWSKI	Sonia	Conseillère communication
Neupré	LECLERQ	Laurence	Cellule ADL
Neupré	DUMONT	Françoise	Membre CLDR
Ouffet	FROIDBISE	Francis	1 ^{er} Echevin
Ouffet	LARDOT	Renée	Echevine/présidente de la CLDR
Ouffet	LESPAGNARD	Lionel	Membre CLDR
Ouffet	GROFILS	Francis	Membre CLDR
Ouffet	GROGNA	Pierre	Membre CLDR
Ouffet	VAN de VORST	Philippe	Membre CLDR
Ouffet	RUTHY	Philippe	Membre CLDR
Ouffet	VAN SULL	Philippe	Membre CLDR
Ouffet	JANSSEN	Paulette	Membre CLDR
Sprimont	DELMAL	Christiane	Assistante sociale
Sprimont	DYKMANS	Pierre	Membre CLDR
Sprimont	BOZET	Jean-Luc	Membre CLDR
Sprimont	PIQUERAY	Alphonse	Membre CLDR
Sprimont	DUCHATELET	Pierre	Membre CLDR
Sprimont	MALHERBE	Laure	Membre CLDR
Sprimont	LEERSCHOOL	Philippe	Echevin
Sprimont	HILGERS	Sylvie	Membre CLDR
Sprimont	THONON	Didier	Membre CLDR
Trooz	MARCQ	Sébastien	Echevin
Trooz	PIROTTIN	Nancy	Employée DR

Ordre du jour

1. Introduction
2. Approbation du PV des dernières CLDR
3. Présentation de la Commission Economie-Emploi-Formation
4. Echange et questions-réponses

1. Introduction

M. C. ANCION ouvre la séance à 19h30 et introduit cette quatrième édition de l'Inter CLDR en remerciant de leur présence les représentants des communes accompagnées par le GREOVA dans le cadre de leur Opération de Développement Rural (ODR).

Pour mémoire, la première édition organisée en décembre 2016 avait permis aux membres des différentes CLDR de prendre connaissance des tenants et aboutissants de la réforme des Maisons du Tourisme dans le cadre de laquelle la Maison du Tourisme du Pays Ourthe-Ambève est devenue la Maison du Tourisme Ourthe-Vesdre-Ambève et a intégré les communes de Chaudfontaine et Trooz qui faisaient partie de la Maison du Tourisme des Thermes et des Coteaux. L'édition 2017 avait pour cible la transcommunalité et les projets qui en découlent tels que celui de la Filière « *Découvertes Nature et Tourisme Ourthe-Vesdre-Ambève* » et en 2018, la « *Mobilité douce en Ourthe-Vesdre-Ambève* » (Réseaux RAVeL et points-nœuds).

2. Approbation des différents PV des précédentes réunions de la CLDR

Compte tenu du fait que les CLDR de Hamoir, Lierneux et Stoumont ne sont pas représentées par leurs membres et que certaines CLDR doivent encore avoir lieu, les PV des dernières CLDR seront approuvés lors des réunions respectives de chaque CLDR.

3. Présentation de la Commission Economie-Emploi-Formation en OVA

« Beaucoup de gens sans travail... beaucoup de postes à pourvoir ».

Partant de ce constat et de réflexions menées au sein des Cellules Emploi de plusieurs communes (Sprimont, Aywaille, puis Comblain-au-Pont), il est apparu utile, voire nécessaire d'identifier cette problématique en tenant mieux compte des particularismes locaux liés notamment à la ruralité, au secteur des carrières, du transport, de la construction, du développement touristique, etc. D'où l'idée de créer une coupole supra communale (commission) regroupant des représentants communaux, les organismes liés au secteur de l'emploi ainsi que les employeurs. Cette structure qui viserait à améliorer la mise en réseau des opérateurs à savoir : les organismes d'insertion professionnelle, de formations et ce, y compris pour les personnes en situation de handicap ainsi que diverses entreprises actives en OVA. Cette Commission s'efforcera d'étudier les problèmes liés à la mobilité et à l'accessibilité, d'identifier les secteurs porteurs d'emplois, de promouvoir/améliorer les formations, notamment en entreprise, de susciter des collaborations et des partenariats entre les organismes d'insertion professionnelle pour une meilleure compréhension des problématiques liées aux demandeurs d'emplois et aux entreprises voire d'initier d'autres pistes innovantes; à titre exemplatif, on peut citer l'adaptation des formations en fonction des offres d'emplois à pourvoir, la création de formations de courte durée et délocalisée en entreprise, l'aménagement des horaires et des trajets des transports en communs pour favoriser l'accessibilité aux demandeurs d'emplois, la mise en place d'une vision sur le bien-être au travail, etc.

Les communes sont invitées à s'impliquer dans la mise en place de *la Commission Economie-Emploi-Formation* qui rassemblera des représentants des différents organes communaux, des organismes ISP et de formations, des syndicats et du monde de l'entreprise ; une réunion préparatoire se tiendra le mercredi 29 janvier 2020 à 9 heures à l'Administration communale de Sprimont (salle du Conseil) et chaque commune est invitée à désigner un mandataire et un référent administratif afin de composer ladite Commission et à y convier les associations para-communales liées au secteur de l'emploi. Dont acte.

4. Echanges et questions-réponses

La réunion Inter CLDR se poursuit par des échanges fructueux avec l'assemblée ; ci-dessous, un compte-rendu synthétique des différentes interventions :

- Collaboration avec l'enseignement provincial qui reprend la Promotion sociale (situé à l'école des Travaux publics, rue Poupelin) et avec les Instances Bassin Enseignement Formation Emploi, organe de concertation et de pilotage qui réunit les acteurs de l'enseignement, de la formation, de l'emploi et les acteurs sociaux pour développer des partenariats et des projets communs (10 Bassins sur le territoire de la FWB).
- Le site Emploi-Formation (<https://www.ova-emploi-formation.be/>) accessible aux chômeurs et aux entreprises existe déjà ; il pourrait être davantage opérationnel et davantage renforcé au niveau de la communication en multipliant les contacts entre communes, chercheurs d'emplois, y compris les jeunes et les entreprises.
- Dans les marchés publics de travaux de construction et de rénovation, le pouvoir adjudicateur insère des clauses sociales complémentaires à l'objet initial du marché comme la clause sociale de formation qui impose à l'adjudicataire d'accueillir un apprenant sur le chantier durant un certain nombre d'heures ;
- Le secteur du transport et des carrières présente certains facteurs de pénibilité : ce sont des enjeux majeurs dans ces deux secteurs qui peuvent prendre de multiples formes : qu'est-ce qui est fait du côté du patronat ? Cette problématique pourrait être discutée au niveau de la Commission Economie-Emploi-Formation.
- La Commission Economie-Emploi-Formation doit prendre en compte les réalités de terrain et doit évoluer via les inputs de ses membres pour prendre en compte les changements.
- Suggestion d'organiser des réunions dans les zonings pour favoriser les échanges et le réseautage.
- Prendre contact avec des organismes qui peuvent contribuer à alimenter et la plateforme et la future Commission consultative comme la SPI, la CCI, etc.
- Le Conseiller de l'ADL de la Commune de Comblain-au-Pont souligne l'importance de la mise en place d'une Commission consultative Economie-Emploi-Formation par le GREOVA qui regroupe les opérateurs de terrain et le monde politique afin de proposer des projets de territoire pour le développement économique en OVA ; il est important d'initier une dynamique supra-communale, les communes ne pouvant limiter leur champ d'action aux seules limites communales.
- L'importance de valoriser les métiers à la fois en pénurie mais aussi repris sur la liste des métiers pénibles est également soulignée comme par exemple les transporteurs, les boulangers, les agriculteurs, les carriers, les bouchers, etc. Les personnes en recherche d'emplois doivent être amenées à apprécier ces métiers.
- Dans le secteur HORECA, les horaires sont lourds avec certaines heures payées en noir.

- D'autres problématiques sont débattues comme l'intégration du bénévolat dans les activités professionnelles sur le modèle des Pays-Bas, la mobilité et l'accessibilité, le manque de formation, les exigences des jeunes générations, etc.

En guise de conclusion, M. J. LILIEN insiste sur le rôle important du réseautage tant au sein des communes qu'entre les communes ; cette quatrième Inter CLDR organisée par le Groupement Régional Economique Ourthe-Vesdre-Ambève (GREOVA) poursuit toujours les mêmes objectifs à savoir la diffusion d'idées de supra-communalité, le partage d'expériences, la mise en réseau de ses membres et l'échange de bonnes pratiques entre les communes. De plus, les communes en PCDR sont tenues d'organiser quatre CLDR/an ; d'où, l'idée de proposer une réunion Inter CLDR sur une thématique transversale à toutes les communes et qui peut être comptabilisée dans le quota.

En annexe du procès-verbal de la réunion, vous trouverez la présentation PPT.

La réunion se clôture à 21h00 par un drink convivial offert et préparé par le GREOVA et la Commune d'Esneux.